

Dipl.-Betriebswirt Peter Schmitt zeigt Ihnen den Weg zu

"Mehr Erfolg durch Persönlichkeit"

Persönlichkeit- & Teamentwicklung - Motivation - Kommunikation - Coaching - Train-the-Trainer

Bundesweit gibt es derzeit rund 25.000 Management-Trainer. Die Zahl drückt zunächst eine quantitative Dimension aus, zeigt jedoch zugleich, dass in Anbetracht der großen Zahl von Management-Trainern ein entsprechendes Trainingsbedürfnis in den unterschiedlichsten Lebens- und Berufsbereichen vorhanden sein muss.

Warum?

Wer Leistung erbringen will - als Führungskraft, als Spezialist im Team, als Spieler einer "Mannschaft" mit unterschiedlichen Positionen -, wer in puncto strategisches Denken und Operieren gefordert ist, für denjenigen ist eine Trainingsteilnahme von unschätzbarem Wert. Die mentalen Muster werden im Training u.a. auf Erfolg, Persönlichkeitsentwicklung, Dynamik, Motivation, Kommunikation und soziales Verhalten eingestellt, schlummernde individuelle Potentiale sollen geweckt und das Zusammenspiel und die Rollenvertretung trainiert und gestärkt werden. Qualitativ gute Trainer sind deshalb in aller Regel auch Wegbereiter des persönlichen Wachstums und des beruflichen Erfolges.

Die Teilnahme an einem Management-Training soll in jedem Fall mehr als eine "Pflichtübung" sein. Zur "Kür" wird die Teilnahme an einem Management-Training jedoch erst dann, wenn die qualitative Dimension stimmt.

Peter Schmitt wird zu den 50 besten Trainern in Deutschland gezählt. Er war Präsident im Berufsverband der Trainer und Verkaufsförderer und hat 2003 eine besondere Auszeichnung erhalten: Der diplomierte Betriebswirt ist einer von sieben Master-Trainern in Deutschland und schult die 825 lizenzierten Trainer, die nach der Methode Biostruktur-Analyse arbeiten.

Mit den Ergebnissen der Biostruktur-Analyse optimieren die Teilnehmer ihr Selbstmanagement, lernen mit ihrer Persönlichkeit, ihren Stärken und Schwächen effizienter umzugehen, optimieren ihre Performance, ihre Präsenz und ihr Selbstbewusstsein. Lernen mit sich und anderen erfolgreicher umzugehen, zu kommunizieren. Grundlage dafür ist das Wissen, welche der 3 Hirn-Areale unser Verhalten dominiert.

Sind wir großhirngesteuert, also "blaudominant", so treffen wir unsere Entscheidungen analytisch und planvoll, legen ihr Spiel strategisch an, legen Wert auf Denk- und Handlungsdisziplin, neigen zu Distanz zu anderen Menschen. Die "Rot-Dominanten", zwischenhirngesteuert, sind die Macher, die Machtmenschen mit angeborener Autorität leistungsorientiert, die erobern, gewinnen, motivieren, und dominieren wollen. Im Spiel sind sie stark im "Hier und Jetzt", erkennen leicht eigene Vorteile und treffen spontane Entscheidungen. Die "Grünen", "stammhirngesteuert" sind die kontaktfreudigen Gruppenmenschen, die Kreativen und Genussfreudigen. Sie wollen Spaß am Spiel haben. Als

Führungskraft, als Verkäufer, als Teammitglied, als Spieler, Partner sind diese Kenntnisse Voraussetzung für dauerhaften Erfolg. Und natürlich die Basis für Menschenkenntnis.

Peter Schmitt wird in aller Regel dann gerufen, wenn es in der Arbeitswelt hakt, d.h. wenn es in Betrieben zu Dysfunktionen kommt. Beispielsweise, wenn die Chemie zwischen Chef und Mitarbeitern nicht stimmt, sich Beschäftigte an ihren Arbeitsplätzen unwohl fühlen oder die erhoffte Effizienz auf der Strecke bleibt. Peter Schmitt unterstützt die Prozesse der Teilnehmer mit wissenschaftlich gesicherten, praxiserprobten Methoden.

Peter Schmitt ist und lebt Motivation in den von ihm angebotenen Seminaren und Trainings. Seine Präsenz, Körpersprache, Lockerheit, Kompetenz, Glaubwürdigkeit und Sympathie führen zu tiefgreifenden Lern-/Veränderungsprozessen.

Gestützt auf fundierte Trainer-Aus- und Weiterbildung in Deutschland, Belgien, London und USA, eine erfolgreiche Tätigkeit als Konzern-Trainer, Coach, Personalentwickler, Leitung der Abteilung Partner-Training bei ESSO AG, zählt er ohne Zweifel - wie bereits ausgeführt - zu Deutschlands Top-Management-Trainern.

Viele erfolgreiche Jahre als Persönlichkeits- und Führungskräfte-Trainer und der Gewinn des Deutschen Trainingspreises in Gold (BDVT) bestätigen seine hohe fachliche, innovative Kompetenz und die besondere Fähigkeit, zu motivieren, Teams zu bilden, Entwicklungen, Lernprozesse erfolgreich zu begleiten, teilnehmer- und problemorientiert zu trainieren.

Der Diplom-Betriebswirt und gelernte Betriebsberater (HK Münster) begeistert seine Teilnehmer durch Kongruenz, Ausstrahlung und Authentizität.

Als STRUCTOGRAM®-Master-Trainer analysiert und fördert er authentisches, überzeugendes Verhalten seiner Teilnehmer. Seine einfühlsamen, lockeren ("farbigen") Moderationen kreieren Vertrauen, Offenheit, Spaß beim Lernen und sichern Erfolg für die Praxis.

Als Präsident und Vizepräsident (1996 - 2000) des Berufsverbandes für Trainer, Berater und Marketingfachleute - BDVT - ist ihm ein breites Experten-Netzwerk zugänglich.

Die Schlüsselkompetenz liegt im Bereich "emotionale Intelligenz", d.h. in der Persönlichkeitsentwicklung, im Führen, Kommunizieren, Coachen, Motivieren, Verhandeln, Selbst- und Konfliktmanagement und Kreativität, Train-the-Trainer-Aus- und Weiterbildung.

Er ist Mitglied im Forum Werteorientierung in der Weiterbildung: Qualität, Transparenz, Integrität.

Aufgrund seiner bildhaften Sprache und Körpersprache ist er ein beliebter Keynote-Speaker auf Events, Messen und Kongressen.

Tausende von Teilnehmern wurden bisher von Peter Schmitt erfolgreich trainiert. Daher gewährt er - wohl einmalig in Deutschland! - auf seine Seminare eine Zufriedenheitsgarantie: wenn Sie nach dem Besuch der Seminare nicht zufrieden sind, zahlen Sie keine Seminargebühren.

Dem **Coaching** kommt für Peter Schmitt ein besonderer Stellenwert zu, denn das Coaching bietet hervorragende Möglichkeiten für den Erfolg und die Entwicklung der Persönlichkeit, indem es in aller Regel folgende Wirkungen hervorruft:

1. Die individuellen Stärken zu erkennen und zu verstärken - Persönlichkeitsprofil -
2. In die innere Balance zwischen Anforderungen und Fähigkeiten zu kommen.
3. Das Selbstvertrauen und Selbstwertgefühl zu verstärken.
4. Die persönliche Ausstrahlung und ihr Auftreten zu verbessern.
5. Die Wirkung in kritischen Führungs- und Beziehungssituationen und die Problemlösungsfähigkeit zu optimieren.
6. Die Gesprächs- und Verhandlungsführung zu stärken.
7. Die Fähigkeit zur Kommunikation und Wahrnehmung zu optimieren. "Der Sprecher ist die Botschaft"
8. Authentizität (Echtheit) und Kongruenz (Stimmigkeit) zu steigern "Körpersprache"
9. Vertrauen und Beziehungen aufzubauen.
10. Selbst- und Menschenkenntnis zu erweitern.
11. Die Motivation zu verstärken.
12. Ziel-Auswahl und Ziel-Erreichung optimieren.

Peter Schmitt versteht unter Coaching einen Einzel- oder Gruppenberatungsprozess mit dem Ziel, Stärken und Schwächen in Denk- und Verhaltensweisen zu erkennen und stärken- und zukunftsorientierte Selbstorganisationsprozesse in Gang zu setzen.

Wenn Sie auch daran interessiert sind, sich oder Mitarbeiter Ihres Unternehmens oder Vereins von Peter Schmitt kompetent coachen zu lassen, sollten Sie weitere Informationen anfordern.

Peter Schmitt coacht Menschen aus allen Lebens- und Berufsbereichen, ganz gleich, ob aus der Wirtschaft und Politik, aus dem Sport oder auch der Theologie, kurzum: all diejenigen, die ihre Performance verbessern wollen oder Strategien

für Ihre Lebensbewältigung benötigen.

Abschliessend eine kleine Auswahl von Teilnehmerrückmeldungen:

"Hallo Herr Schmitt,

... ich möchte auf diesem Wege noch einmal meine große Freude darüber zum Ausdruck bringen, dass ich einem so super "performten" Seminar beiwohnen konnte und meinen Glauben an emotional kompetente Trainer wiedergefunden habe. (an dieser Stelle nochmals Dank an Herrn ... (Name ist der Redaktion bekannt), der mich auf die Idee gebracht hat teilzunehmen und den Herrn Schmitt doch mal kennen zu lernen)...

"Ich hatte das Glück, an einem Seminar von Peter Schmitt teilzunehmen. Vor unserem Team-Training war ich richtig trainingsmüde. Peter Schmitt gab mir die Freude und den Spaß am Training, am Lernen zurück - Danke" (eine von 13 Teilnehmern eines internationalen Mineralölkonzerns in der Schlußrunde am 14.05.2004)

"Und ich war begeistert, mit wie viel Temperament, Humor und Überzeugungskraft er es verstand, bei seinen Teilnehmern lebenslang eingelebte Verhaltensmuster zu "knacken".

"Dank seiner unnachahmlichen Art, seiner mitreißenden Stimme, war es ihm möglich, sein Auditorium von Anfang an in seinen Bann zu ziehen. Am Ende des Seminars, das viele in sich hineinhorchen ließ und ganz neue Elemente und Empfindungen zum Vorschein brachte, waren einige sogar überzeugt: "Schmitt macht süchtig."

"Weil seine Teilnehmer nicht nur eine ganz neue Art der Kommunikations-Fähigkeit erlangt hatten, sondern auch mehr Selbstbewusstsein und Ausstrahlung."



www.peter-schmitt-training.de